

РЕЦЕНЗИЯ

от

Проф. д.н. Мария Нейкова Кънева

член на научно жури за провеждане на конкурс за придобиване на образователна и научна степен „Доктор“ в област на висше образование

9. Сигурност и отбрана, професионално направление 9.1. Национална сигурност, докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Управление на сигурността и отбраната)“

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА НАУЧНОТО ЖУРИ

Основание за изготвяне на настоящата рецензия е заповед № СИ29-РД03-247/21.12.2023 на началника на Военна Академия „Г. С. Раковски“, с която съм определена за член на научно жури за защита на дисертационен труд за придобиване на образователна и научна степен „Доктор“.

Представеният за рецензиране дисертационен труд е разработен от Ваня Георгиева Кънева-Минкова, зачислена като докторант в самостоятелна форма на подготовка в научна секция „Стратегически изследвания на сигурността и отбраната“ на институт „Перспективни изследвания за отбраната“ към Военна Академия „Г. С. Раковски“.

Съгласно изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и правилника за неговото прилагане, кандидатът е представил цялостно разработен дисертационен труд на тема „Влияние на концепцията за създаване на споделена стойност върху развитието на човешкия капитал“, заедно с автореферат към него; биографична справка, справка за реализирани научни публикации по темата на дисертационния труд, както и справка за научните и научно-приложните приноси в разработената дисертация.

I. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем

Управлението на човешките ресурси е основа функция в изграждането на стратегии за развитие и управление на човешки капитал в организациите, като концепцията за споделена стойност ...

Целта на разработения дисертационен труд е насочена към обосноваване на необходимостта от прилагане на концепцията за създаване на споделена стойност като социално-икономически институт, като едновременно с това се очертаят тенденциите в трансформацията на човешкия капитал като резултат от конвергенцията между концепцията за създаване на споделена стойности човешкия капитал.

Актуалността на избраната от докторанта темата е безспорна, като авторът поставя акцент върху изследване на аспект от развитието на обществото, при който чрез натрупване на разнородни проблемни обстоятелства и фактори налага въвеждането и прилагане на механизми за създаване и усъвършенстване на човешкия капитал, като реално се изведат възможностите за прилагането на концепцията за създаване на споделена стойност пряко в стопанската практика.

II. Обща характеристика и структура на дисертационния труд.

Разработеният от докторанта дисертационен труд, в обем от 227 стандартни страници, е онагледен с 5 таблици и 10 фигури. Съдържанието на избраната и разработена от докторанта тема е обособено в 3 (три) самостоятелни глави. Библиографската справка съдържа общо 124 източника, като се наблюдава съществен превес на чуждоезичните научни и литературни източници в сравнение с източниците на български език.

В структурно отношение дисертационният труд включва увод, литературен обзор, цел и задачи, методи на изследване, обсъждане, анализ, изводи и приноси.

Използваните от автора методи при разработване на дисертационния труд са разнообразни и прецизно избрани. Авторът се е насочил към утвърдени методи на икономическите изследвания, включващи общи и специални подходи

на научното познание - литературен обзор; теоретичен анализ и синтез; индукция и дедукция; системен и факторен анализ; сравнителен анализ; структурно-функционален анализ; контент-анализ; исторически анализ; структурен подход; процесен подход; системен подход други.

Обектът на изследване включва социално отговорната дейност на корпорации за създаване на споделена стойност, а конкретния предмет на изследване в дисертационния труд обхваща теоретичните, методологически и приложни аспекти в развитието на човешкия капитал в контекста на концепцията за създаване на споделена стойност.

III. Характеристика на научните и научноприложните приноси в дисертационния труд.

Представеният дисертационен труд има високо практическо значение и принос във формиране на социална отговорност в организациите, както и особено високо значение по отношение на ефективно прилагане на концепцията за споделена стойност.

Прави впечатление, че изследваните в дисертационния труд аспекти на темата за еволюция на модерната бизнес философия, обуславят процеса на трансформиране в социално икономическа индустрия, пряко влияеща върху процеса развитието и прилагането на нова парадигма на икономическо мислене при управление на човешкия капитал.

Основите и принципите на стратегията за управление, при която създаването на споделена стойност е във фокуса на внимание, са детайлно анализирани и притежават несъмнено висока степен на значимост. В дисертационния труд се изследват и представят ключови въпроси от съществено значение не само за осъществяване трансформацията в бизнес мисленето, но и за постигането на високо ниво на развитие и внедряване на иновации, чрез които да се постигне растеж и конкурентоспособност с помощта на прилагане на концепция за споделена стойност.

IV. Оценка на научните резултати и приносите на дисертационния труд.

Целта и поставените в рамките на разработването на дисертационния труд задачи на изследването, са успешно изпълнени от автора. Формулираната цел е постигната чрез реализиране на конкретни задачи, сред които се открояват:

- извеждане на операционализацията, инструментализацията и професионализацията на корпоративната социална отговорност, като фактор за институционализация на концепцията.
- Обосноваване на връзката между Концепцията за споделената стойност и социално-икономическото развитие.
- Представяне на човешкия капитал като главен фактор иновационното развитие и др.

Отделено е особено внимание на същността и характеристиките при управление на процеси ангажиращи участието на човешки капитал, както и възможностите, които концепцията за споделена стойност разкрива по отношение формиране на по-висок икономически растеж, пряко свързан с процеси включващи съгласуваност между обществени и икономически интереси.

Добро впечатление прави пълнотата и задълбочеността на изследване на тема на дисертационния труд. С разработване на представената тема, се осигурява запълване на съществуваща празнота в теоретично и в практическо отношение. Авторът проявява самостоятелно отношение към изследваната проблематика и умее убедително да аргументира собствени тези. Научният апарат е богат, а цитирането на използваните източници въз основа на които е разработен дисертационния труд е точно и добросъвестно.

Представеният дисертационен труд представлява първото по рода си комплексно и цялостно изследване, в теоретичен и в практически план, на въпросите на човешкия капитал като основен фактор за развитието а на

иновационната дейност, и в частност приносите и значението като движеща сила на обществото.

С особено висока значимост могат за бъдат определени формулираните от докторанта предложения и решения, насочени към постигане на по-висока степен на утвърждаване на концепцията за споделена стойност както на организационно ниво, така и в национален план, с особен фокус и внимание към признаване на социалните задължения от страна на корпорациите и съвременните компании, в контекста на постигането на конкретни обществени и икономически цели, които оказват влияние върху икономиката и сигурността.

Дисертационният труд съдържа конкретни предложения за разработване и внедряване на механизми за резултатно прилагане на концепцията за споделена стойност, в контекста на еволюцията на концепцията за човешкия капитал в структурата на социално-икономическите системи.

Съществен принос представлява изведените и формулирани от автора предложения за усъвършенстване на процесите на трансформиране на човешкия капитал с помощта на концепцията за споделена стойност, в контекста на иновационно развитие с цел постигане на качествени промени в човешкия капитал, които служат като предпоставка за иновативно развитие на организациите, с директен ефект върху съществуващи и новоизграждащи се взаимоотношения при зачитане на корпоративния и социален интерес за постигане на устойчива, сигурна и икономически стабилна система.

V. Оценка за автореферата.

Към дисертационния труд е изготвен и представен автореферат, който е в обем от 40 страници. Авторефератът коректно отразява съдържанието на дисертационния труд. В него са включени общата характеристика на разработката, както и основните компоненти в структурно отношение. Представено е кратко изложение на дисертационния труд, като е акцентирано върху постигнатите резултати и приноси.

Общата ми оценка за автореферата е, че той представя конкретно и в

необходимата пълнота основните моменти от дисертационния труд.

VI. Бележки и препоръки.

Към докторанта бих оправила препоръка да разшири своята бъдеща публикационна дейност, като допълнително акцентира върху постигнатите значими резултати с разработването на настоящата тема.

Особено високо значение и съществен принос към теорията и практиката би имало публикуването на по-широка част от постигнатите резултати и формулираните изводи на база разработения дисертационен труд. Препоръчвам на автора, непосредствено чрез осъществяване на публикуване в национални и в по- широк кръг международни научни издания, да запознае допълнително научната общност и широката общественост с постигнатите съществени приноси и формулирани изводи и предложения в настоящия дисертационен труд.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предвид изпълнението на всички нормативно установени изисквания за разработване и защита на дисертационен труд за присъждане на ОНС „доктор“, съгласно изискванията на ЗРАСРБ, и на правилника за неговото прилагане, предвид посочените по-горе приноси в представения дисертационен труд, убедено давам висока оценка **и препоръчвам на членовете на почитаемото Научно жури да гласуват за присъждане на научва степен „доктор“ на инж. Ваня Кънева-Минкова в област на висше образование 9. Сигурност и отбрана, професионално направление 9.1. Национална сигурност.**

24.01.2024 г.

Рецензент:

Проф. д.н. Мария Нейкова

R E V I E W

by

by Prof. Maria Neikova Kaneva, D.Sc.

Member of scientific jury regarding procedure for defending PhD Theses for obtaining an educational and scientific degree "PhD" in the field of higher education

9. Security and defence, professional field 9.1. National Security,

Doctoral Program "Organization and Management Outside of Material Production (Security and Defence Management)"

DEAR MEMBERS OF THE SCIENTIFIC JURY,

Grounds for providing the current Review is Order No. СИ29-РД03-247/21.12.2023 of the Chief of the Military Academy "G. S. Rakovski ", with which I am appointed as a member of a scientific jury for defending a dissertation PhD thesis for obtaining an educational and scientific degree "Doctor " (PhD).

The dissertation paper provided for review has been developed by Vanya Georgieva Kaneva-Minkova, enlisted as a PhD candidate, in the independent form of conducting PhD research at the Scientific Section "Strategic Studies of Security and Defence" at the Military Academy "G. S. Rakovski. "

According to the requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation, the applicant has submitted a complete dissertation paper on the topic of "Influence of the concept for creating shared value on the development of human capital", along with an abstract to the dissertation paper; Biographical reference data, reference to scientific publications on the dissertation topic, as well as a reference to scientific and scientifically applied contributions to the conducted PhD dissertation research.

I. Relevance and importance of the scientific research topic

Human resources management is the ground for functioning in creating strategies for human development and management strategies in organizations, such as the concept of shared value.

The purpose of the dissertation paper provided aims at justifying the need to apply the concept to create a shared value as a socio-economic institute, while outlining trends in human capital transformation as a result of interaction between the concept of creating shared values and human capital.

The topic which the PhD candidate has selected is of particular importance as, the author emphasizes an aspect of the development of society, where by accumulating various problematic circumstances and factors requires the introduction and application of specific mechanisms for formation and improvement of human capital. Such have been actually derived from the possibilities for implementing the concept for creating a shared value directly in business practice.

II. Main characteristics and structure analyses of the dissertation paper

The dissertation paper, presented by the PhD candidate, is of 227 pages content, including 5 tables and 10 figures. The content of the selected by the PhD candidate topic has been presented including 3 (three) main chapters. The bibliographic references contain a total of 124 sources, with a significant preference of foreign language scientific and literature sources compared to resources in Bulgarian language.

In structural terms the dissertation paper includes an introduction, literature review, goal and tasks formulated, methods of research described, discussion of results obtained, analysis of the research conducted, conclusions have been formulated and contributions have been outlined.

The methods used by the author during the development of the dissertation work are being diverse and precisely selected. The author has focused on established methods of economic research, including common and special approaches to scientific knowledge - a literature review; theoretical analysis and synthesis; induction and deduction; systemic and factor analysis; comparative analysis; structural-functional

analysis; content analysis; historical analysis; structural approach; Process approach; Systemic approach others.

The aim of research includes socially responsible activity of corporations in creation shared value, and the specific aspect of study in the dissertation paper encloses theoretical, methodological and applied aspects in the development of human capital directly related to the concept for creating a shared value.

III. Characteristics of scientific and scientifically applied contributions to the dissertation research paper.

The dissertation presented is of high practical importance and contribution to the formation of social responsibility in organizations, as well as extensive importance in terms of effective implementation of the concept of shared value.

It is noteworthy that the aspects of the theme of the evolution of modern business philosophy researched in the dissertation paper are referred to the process of transformation in the social economic industry - directly affecting the development and implementation of new paradigm of economic thinking in managing human capital.

The basics and principles of the management strategy, in which the creation of shared value is focused on, have been thoroughly analyzed and could be characterised as such of high degree of significance. The dissertation paper researches and presents key issues of essential transformation into business thinking, not only in relation to conducting the process but also for achieving a high level of development and implementation of innovation. The main goal refers to achieving growth and competitiveness with the help of implementing the Concept of shared value.

IV. Evaluation of the scientific results of the dissertation work conducted

The scope and the tasks of the research conducted during the process of providing the study on the PhD paper are such of essential characteristics and have been conducted successfully by the author. The formulated goal of the research work provided has been completed by overviewing specific tasks, among which could be outlined:

- the operationalization, instrumentalization and professionalization processes of corporate social responsibility, standing as a factor for the institutionalization of the concept of shared value.
- justification of the connection between the concept of shared value and socio-economic development.
- Presentation of human capital as a major factor affecting innovative development, as well as other processes, etc.

Particular attention has been paid to the nature and characteristics of the management of processes engaging the involvement of human capita. It has been focused the opportunities that the concept of shared value reveals, regarding formation of higher economic growth, directly related to processes including consistency between public and economic interests.

The completeness and in-depth study of the theme of the dissertation paper provides a good impression. The development of the presented topic ensures that existing void in theoretically has been ensured in practice. The author provides an independent attitude. The author uses rich scientific apparatus, as the quotation of the sources being used in the process of conduction the research and drafting the PhD theses has been accurate and precise.

The dissertation paper presented is the first detailed and comprehensive study, from theoretical and practical aspect, referring and researching issues of human capital as a major factor in the development of innovation activities and in particular its contributions and meaning as driving force to society.

With particularly high importance could be characterised the proposals and decisions formulated by the PhD candidate. Such as able to determine and achieve a higher degree of validation of the concept of shared value at both organizational levels and in national context, with a special focus and attention to recognizing social obligations from corporations and modern companies. This has been presented in the context of achieving specific social and economic goals influencing the economy and security.

The dissertation paper contains specific proposals for the development and applying of mechanisms for the effective implementation of the concept of shared value, in the aspect of evolution of the concept of human capital in the structure of socio-economic systems.

As a significant contribution could be characterized the author's proposals for the improvement of the processes of human capital transformation including the concept of shared value. This has been presented in the context of innovative development in order to achieve qualitative changes in human capital, which serve as a prerequisite for the innovative development of organizations - with a direct effect on existing and newly constructed relationships while respecting corporate and social interest in achieving a sustainable, secure and economically stable system.

V. Evaluation of the Abstract to the dissertation paper.

Along to the dissertation paper the author has drafted and presented an abstract, including total of 40 pages. It correctly reflects the content of the dissertation paper. Includes the general characteristic of the rech provided, as well as the main components of the dissertation paper in structural context. A brief overview of the dissertation work has been presented, focusing on the results and contributions achieved by the author.

My overall assessment of the auto -reference is that it presents specifically and in the necessary completeness of the main points of the dissertation.

VI. Notes and Recommendations.

I would like to recommend to the PhD candidate to expand her future publication activity, further emphasizing the important results achieved by the development of this PhD scientific research topic.

Of particular high importance and significant contribution to theory and practice would be the publication of a wider part of the results achieved and the formulated conclusions based on the dissertation paper research conducted. I

recommend to the author, specifically by publishing in national and wide range of international scientific journals to further expand and popularize the essence of the contributions and specific value of the formulated conclusions and proposals based on the current dissertation paper. This will contribute the extensive scientific community and the public in general to the essential contributions and conclusions of the dissertation work provided.

CONCLUSION

Regarding the implementation of all necessary requirements for the conduction and defending of the dissertation theses for obtaining PhD degree, in accordance with the requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation, in view of the above stated contributions in the dissertation paper presented, **I recommend to the members of the scientific jury to vote for the obtaining of the Doctor's degree by Eng. Vanya Kaneva-Minkova in the field of Higher education 9. Security and Defence, Professional Field 9.1. National Security.**

24.01.2024

Reviewer:

Prof. Maria Neikova, DSc.