
ВОЕННА АКАДЕМИЯ „ГЕОРГИ СТОЙКОВ РАКОВСКИ“

СТАНОВИЩЕ

от професор доктор Стефан Иванов Мичев,
катедра „Национална сигурност“ при факултет „Информационни науки“ на
Университета по библиотекознание и информационни технологии
за дисертационния труд на Ваня Кънева-Минкова на тема:
„Влияние на концепцията за създаване на споделена стойност върху
развитието на човешкия капитал“
представен за придобиване на образователна и научна степен „доктор“,
област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално
направление 9.1. „Национална сигурност“, научна специалност „Организация
и управление извън сферата на материалното производство (Управление на
сигурността и отбраната)

София

2024 г.

1. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем

Актуалността на изследвания в дисертацията научен проблем е доказана убедително от докторантката. Съгласен съм тезата, че от началото на 21 век устойчива тенденция е намаляването на възможностите на държавата да се справя с основните дейности по осигуряване на услугите в областта на социалното подпомагане, здравеопазването, образованието и сигурността спрямо нивото на очакванията на хората. От друга страна, частният сектор при партньорството си с публичния сектор активно търси адекватни решения за проблемите, които са натрупани в обществото. При тези процеси ключов момент е развитието на човешкия капитал и затова концепцията за създаване на споделена стойност (КСС) може да се използва за намиране на баланс между интересите на работодателите и служителите.

Дисертационния труд е структуриран в увод, три глави, общи изводи и заключение.

Ваня Кънева-Минкова сполучливо е открила обекта и предмета на изследването, както и основната цел, която според мен можеше да бъде формулирана по-лаконично.

Висока оценка заслужава декомпозирането на целта в осем изследователски задачи, които са решени успешно и придават завършеност на изследването. Между тях искам специално да отбележа:

4. Обосноваване на връзката между Концепцията за споделената стойност и социално-икономическото развитие.

7. Очертаване на главните подходи и методи за оценка на човешкия капитал в практиката.

8. Моделиране на връзката между КСС и развитието на човешкия капитал (синергичен ефект) в контекста на икономическата сигурност.

Използвани са подходящи методи на познание като: анализ и синтез, индукция и дедукция, както и специфични методи за извършване на системен и факторен анализ, сравнителен анализ, структурнофункционален анализ и контентанализ.

2. Оценка на научните резултати и приносите на дисертационния труд

В дисертационния труд е изследван значим за теорията и практиката проблем. Поради ограниченията на обема на становището няма да се спирам подробно на постигнатото в отделните глави. Ще отбележа само, че в първа глава убедително са представени основните параметри на съвременния теоретичен дебат във връзка с концепцията за корпоративната социална отговорност (КСО), същността и еволюцията на операционализацията, инструментализацията и професионализацията на КСО, което обективно води до нейната институционализация.

Във втора глава: „Концепцията за споделената стойност и влиянието ѝ върху човешкия капитал“ е постигната необходимата конкретност на анализа. Според мен най-важното в тази глава е разглеждането на възможностите за интегрирането на концепцията за споделената стойност в контекста на създаването на човешкия капитал, като съвременно направление за постигане на корпоративна социална отговорност, посредством инкорпорирането на главния икономически субект в нейната структура.

Без ни най-малко да омаловажавам постигнатото в първите две глави, смятам, че най-висока оценка заслужава разработването на трета глава: „Конвергенция на концепцията за създаване на споделена стойност с развитието на човешкия капитал“ . Специално искам да подчертая сериозния анализ и постигнатите резултати в последните две точки : 3. „*Моделиране на*

връзката между КСС и развитието на човешкия капитал“ и 4. „Влияние на КСС върху икономическата сигурност“ .

Много важна от гледна точка на професионалното направление „Национална сигурност“, по което се придобива образователна и научна степен „доктор“, е една от основните тези на докторантката, че концепцията за споделената стойност е предпоставка за повишаване на икономическата сигурност и нейната социална компонента по отношение на отделния индивид, фирмите и общностите.

Приемам заявените от докторантката научни и научноприложни приноси и смятам, че те отговарят на изискванията към един дисертационен труд, макар че някои от формулировките се нуждаят от по-прецизна редакция, за да изглеждат наистина като приноси. Според мен най-важни са научните приноси под № 3 и № 4.

Авторефератът отговаря на изискванията. Той е самостоятелно произведение, в което са представени изчерпателно основните постижения в дисертационния труд.

Публикациите по дисертацията осигуряват необходимата публичност на постигнатите резултати.

3. Становище относно наличието или липсата на плагиатство

Дисертационният труд е лично дело на Ваня Кънева-Минкова. Използваните източници са добросъвестно цитирани. Не съм установил плагиатство и не съм получил сигнал за плагиатство в дисертационния труд и публикациите по него.

4. Критични бележки и препоръки

Нямам съществени критични бележки. Основната ми препоръка е резултатите от изследването да получат необходимата публичност и чрез издаването на монографичен труд.

5. Заключение

Представеният дисертационен труд на Ваня Кънева-Минкова отговаря на изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане.

6. Оценка на дисертационния труд

Давам положителна оценка на дисертационния труд на тема: „Влияние на концепцията за създаване на споделена стойност върху развитието на човешкия капитал“ и съм съгласен Ваня Кънева-Минкова да получи образователна и научна степен „доктор“ в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Управление на сигурността и отбраната)

Дата:

27. 01. 2024 г.

Член на научното жури:

проф. д-р Стефан Мичев

„GEORGI STOYKOV RAKOVSKI“ MILITARY ACADEMY

OPINION

by Professor PhD Stefan Ivanov Michev,
Department of "National Security" at the Faculty of "Information Sciences" of the
University of Library Science and Information Technologies

for Vanya Kaneva-Minkova's dissertation on:

"Influence of the concept of creating shared value on the development of human
capital"

presented for the acquisition of the educational and scientific degree "doctor", field
of higher education 9. "Security and defense", professional direction 9.1. "National
security", scientific specialty "Organization and management outside the sphere of
material production (Security and defense management)

Sofia

2024 г.

1. Relevance and significance of the developed scientific problem.

The relevance of research in the dissertation scientific problem has been convincingly proven by the doctoral student. I agree with the thesis that since the beginning of the 21st century, a sustainable trend has been the reduction of the state's ability to cope with the basic activities of providing services in the field of social assistance, health care, education and security compared to the level of people's expectations. On the other hand, the private sector, in its partnership with the public sector, actively seeks adequate solutions to the problems that have accumulated in society.

In these processes, a key point is the development of human capital, and therefore the concept of shared value creation (SVC) can be used to find a balance between the interests of employers and employees.

The dissertation is structured in an introduction, three chapters, general conclusions and a conclusion.

Vanya Kaneva-Minkova has successfully highlighted the object and subject of the research, as well as the main goal, which, in my opinion, could have been formulated more succinctly.

The decomposition of the objective into eight research tasks, which are successfully solved and give completeness to the research, deserves a high mark. Among them, I want to especially note:

4. Justifying the relationship between the Shared Value Concept and socio-economic development.

7. Outline of the main approaches and methods for evaluating human capital in practice.

8. Modeling the relationship between KSS and human capital development (synergistic effect) in the context of economic security.

Appropriate methods of knowledge are used such as: analysis and synthesis, induction and deduction, as well as specific methods for performing system and factor analysis, comparative analysis, structural-functional analysis and content analysis.

2. Evaluation of the scientific results and contributions of the dissertation work

In the dissertation, a problem significant for theory and practice is investigated. Due to the limitations of the volume of the opinion, I will not dwell in detail on what was achieved in the individual chapters.

I will only note that the first chapter convincingly presents the main parameters of the modern theoretical debate in relation to the concept of corporate social responsibility (CSR), the essence and evolution of the operationalization, instrumentalization and professionalization of CSR, which objectively leads to its institutionalization.

In the second chapter: "The concept of shared value and its impact on human capital", the necessary concreteness of the analysis is achieved. In my opinion, the most important thing in this chapter is the examination of the possibilities for the integration of the concept of shared value in the context of the creation of human capital, as a modern direction for achieving corporate social responsibility, through the incorporation of the main economic entity in its structure.

Without in the least detracting from what was achieved in the first two chapters, I believe that the development of the third chapter: "Convergence of the concept of shared value creation with the development of human capital" deserves the highest praise. I especially want to emphasize the serious analysis and the results achieved in the last two points: 3. "Modeling the relationship between KSS and human capital development" and 4. "Impact of KSS on economic security".

Very important from the point of view of the professional direction "National Security", which is the educational and scientific degree "Doctor", one of the main theses of the doctoral student is that the concept of shared value is a prerequisite for increasing economic security and its social component by attitude of the individual, companies and communities.

I accept the scientific and applied science contributions stated by the doctoral student and I think they meet the requirements of a dissertation work, although some of the wordings need more precise editing to really smooth out as contributions. In my opinion, the scientific contributions under №3 and №4 are the most important.

The abstract meets the requirements.

It is an independent work in which the main achievements in the dissertation work are comprehensively presented. Dissertation publications provide the necessary publicity for the achieved results.

3. Opinion on the presence or absence of plagiarism

The dissertation work is the personal work of Vanya Kaneva-Minkova. The sources used are cited in good faith. I have not detected plagiarism and have not received a plagiarism alert in the dissertation work and its publications.

4. Critical notes and recommendations

I have no major criticisms. My main recommendation is that the results of the research receive the necessary publicity through the publication of a monographic work.

5. Conclusion

The presented dissertation of Vanya Kaneva-Minkova meets the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for its Implementation.

6. Evaluation of the dissertation work

I give a positive assessment of the dissertation work on the topic: "Influence of the concept of creating shared value on the development of human capital" and I agree that Vanya Kaneva-Minkova will receive an educational and scientific degree "doctor" in the field of higher education 9. "Security and defense", professional direction 9.1. "National security", scientific specialty "Organization and management outside the sphere of material production (Security and defense management)

Date:

27. 01. 2024

Member of the Scientific Jury:

Prof. PhD. Stefan Michev