

---

---

**ВОЕННА АКАДЕМИЯ „ГЕОРГИ СТОЙКОВ РАКОВСКИ“**

---

**СТАНОВИЩЕ**

**от проф. д-р инж. Евгени Петров Манев,  
гост-преподавател в УНИБИТ**

относно дисертационния труд на

**ВАНЯ ГЕОРГИЕВА КЪНЕВА-МИНКОВА**

на тема

**„ВЛИЯНИЕ НА КОНЦЕПЦИЯТА ЗА СЪЗДАВАНЕ  
НА СПОДЕЛЕНА СТОЙНОСТ ВЪРХУ РАЗВИТИЕТО  
НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ“**

представен за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ в област на висшето образование “9. Сигурност и отбрана”, професионално направление “9.1. Национална сигурност”, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Управление на сигурността и отбраната)“.

**София \* 2024**

Становището е изготвено от проф. д-р инж. Евгени Манев, гост-преподавател в катедра „Национална сигурност“ на „Университет по библиотекознание и информационни технологии“, акредитиран в НАЦИД в професионално направление „9.1 Национална сигурност“ и „3.5 Обществени комуникации и информационни науки“, относно представения дисертационен труд за присъждане на научната степен „доктор“ по професионално направление „9.1 Национална сигурност“ във ВА „Г. С. Раковски“.

Автор на дисертацията е Ваня Георгиева Кънева-Минкова.

Темата на дисертационния труд е „Влияние на концепцията за създаване на споделена стойност върху развитието на човешкия капитал“.

Повод за представяне на становището е Заповед № СИ29-РД03-247/21.12.2023г. на Началника на ВА „Г. С. Раковски“ за участие в Научното жури за защита на дисертационния труд и решение на същото, взето на първото му заседание.

## **1. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем**

Представените за становище материали съдържат дисертационен труд, автореферат и три броя публикации, свързани с темата. Съдържанието на дисертационния труд е оформено в увод, три глави, общи изводи, заключение, с обем от 227 стр. Основният текст е 210 стр., библиографски и електронни източници – 216 бр., таблици - 5 бр., фигури – 10 бр., брой на публикациите по дисертацията – 3 бр.

Социалната организация и хората в нея са необятно поле за научни изследвания и това като се свърже с динамиката на тези два едновременно съществуващи елемента, изследователската сфера се разширява още повече. Въпреки многото теории за обяснения на различни организационни аспекти, науката винаги ще навлиза в по-дълбоки дебри на

различни аспекти на познанието за явлението социална организация. В този контекст, несъмнено избраната тема за дисертационното изследване е актуална. Освен това, изследването развива знанието за човешкия капитал за повишаване на икономическата корпоративна сигурност на (ИКС). Това още повече потвърждава актуалността на изследването.

Анализите на икономическия аспект на корпоративната сигурност през призмата на концепцията за създаване на споделена стойност (КСС) върху развитието на човешкия капитал и продължаване на тази връзка с ИКС е добро начинание, което обуславя значението на разработката по темата. Т.е., изследването разширява знанията за човешкия фактор, без който няма социална организация и държава в това число.

Представеният дисертационен труд е цялостно, завършено изследване по темата. Организацията на съдържанието и структурата отговарят на общо приетите в научната общност форма и стандарти. В увода ясно, точно и коректно са отразени всички необходими атрибути, които представят концептуалното схващане на автора и дават ясна представа за възприетата методологията на изследването. За правилната организация на работата и фокусиране върху същността на изследванията по темата са допринесли удачно дефинираните цели, задачи, хипотези, възприетите методи и методология на изследване, както и поставена рамка за ограничения в обхвата на темата.

В първата глава авторът поставя основите на изследванията като извършва кратък, но съдържателен и в обхвата на дисертационната тема, богат информативен исторически обзор, съпроводен с анализи за развитие на знанието за социалната организация с фокус върху създаване на основите за по-нататъшно развитие на изследването. Целенасочено се съсредоточава в необходимата степен върху концепцията за “Корпоративна социална отговорност” (КСО). Изследвайки

концептуализацията на същата, авторът навлиза в дълбочината на нейната операционализация, инструментализация и професионализация, фокусирайки се на периода между втората половина на ХХ и началото на ХХІ век, (стр. 37). Подбира подходящи и релевантни научни източници за основа на анализите и аргументиране на изводите по главата.

Във втората глава изследването продължава в логическа връзка и задълбочено развива анализи относно генезиса, същността на Концепцията за създаване на споделена стойност. Базирайки се на многобройни научни изследвания по темата, авторът добавя и своите разсъждения, обобщения, аргументи и изводи.

Авторът последователно и обстойно навлиза в изследване на връзката КСС със социално-икономическото развитие на обществото, анализира подходящо социалната отговорност на корпоративните бизнес организации. Показва че концепцията е от взаимна изгода както за бизнеса, така и за обществото като цяло. Удачно намира връзката и централното място на човешкия капитал в полза на двете страни – на корпорациите и хората в тях от една страна и на обществото от друга страна. Направените целесъобразни анализи са довели до релевантни и правилни изводи.

Изследванията продължават в третата глава с фокус върху иновационното развитие на корпорацията, в основата на което авторът правилно и обосновано поставя човешкия капитал. Не оставя без необходимото внимание и проблема за измерване на неговия принос, без което не е възможно да се направи оценка на участието му към корпорационния прогрес и успехи. Проблемът с измерванията в науката е съществен защото е свързан с проблема за управление на социалните процеси. Разбира се в едно индивидуално изследване, на докторска дисертация от този ранг, не може да се изисква навлизане в по-голяма

дълбочина в тази област, макар и към отделни елементи. Авторът е разгледал различни подходи за измерване на човешкия капитал.

Продължавайки изследването, авторът интерпретира известен модел и предлага концептуално-пораждащ модел на връзката КСС с развитие на човешкия капитал. Обосновава икономическата, социалната и обществена полза чрез анализите с прилагане на този подход.

В крайна сметка, изследванията дотук създават базата за анализи и оценки на влиянието на КСС върху икономическата корпоративна сигурност (ИКС). Авторът обосновава, че КСС е основа за ИКС (стр. 185). Изтъква връзката на КСС с корпоративната и националната организационна култура, макар и имплицитно, чрез ценностните системи. Посочва, че това води до до “финансова и социална възвращаемост в дългосрочен план” за корпорациите. (стр. 186).

В така структурираното разглеждане на ИКС са анализирани основни понятия, свързани със сигурността, дадено е определение на понятието “икономическа сигурност”. Разгледани са обстойно някои аспекти на ИКС като са оповестени методологията и връзката между концептуалното ниво за сигурността на корпорацията, политиката за сигурност, организационния аспект – система за сигурност на корпорацията, информационния аспект, заплахи и др. Разгледана е въпросът за оценка на сигурността и подходите за това: чрез подбор на подходящи индикатори; ресурсно-функционален; сравняване на прогнозния размер на реинвестираната печалба с размера на средствата, необходими за разширеното възпроизводство на капитала и др.

Обобщените изводи и заключението по дисертационното изследване са в резултата на анализите и са релевантни към проведените изследвания.

**2. Оценка на научните резултати и приносите на дисертационния труд.**

Приемам научните и приложни приноси, както са посочени в Автореферата от автора. Същите произлизат от резултатите на проведеното изследване. Дават представа и са доказателство за уменията и способностите на автора да провежда научни изследвания, да разкрива важни взаимни връзки между елементите на анализирани явления и процеси.

Представените публикации по темата на дисертационния труд дават по-пълна публична представа за постиженията на автора. Същите са в обхвата на темата на дисертационния труд.

Характерния и специфичен стил на съдържанието на дисертационния труд и публикациите по темата на автора дават основание да се направи извода, че те са негово лично дело.

### **3. Становище относно наличието или липсата на плагиатство.**

В обхвата на моите компетенции, към момента не намирам данни за плагиатство и нямам информация за такива претенции от известни или анонимни лица.

### **4. Критични бележки.**

В процеса на рецензиране са открити някои незначителни редакционни и технически пропуски, които по никакъв начин не намаляват постиженията на докторанта.

### **5. Заключение.**

Представения за становище дисертационен труд отговаря на общо приетите в научната общност форми и стандарти за такъв тип научна изследователска работа, отговаря на изискванията на нормативната уредба – ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и на ПП на ППЗРАСРБ на ВА “Г. С. Раковски”, за присъждане на ОНС “доктор”.

Авторефератът отразява точно и вярно съдържанието и постиженията на автора в дисертационния труд.

#### **6. Оценка на дисертационния труд.**

На основание цялостното съдържание на представения за становище дисертационен труд, автореферат, публикации и на научните постижения на автора, давам положителна оценка. Гласувам положително и предлагам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват положително, за присъждане на образователната и научна степен “доктор”, в професионално направление “9.1 Национална сигурност”, по научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Управление на сигурността и отбраната)“ на **ВАНЯ ГЕОРГИЕВА КЪНЕВА-МИНКОВА**.

**Изготвил становището: .....**

**Проф. д-р. инж. Е. Манев**

24 януари 2024

---

---

# RAKOVSKI NATIONAL DEFENCE COLLEGE

---

---

## STATUS

by Prof. Dr. Eng. Evgeni Petrov Manev,  
guest-lecture at ULSIT

on the dissertation of

**VANYA GEORGIEVA KANEVA-MINKOVA**

**dissertation topic**  
**THE SHARED VALUE CREATION CONCEPT IMPACT**  
**ON HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT**

presented for the acquisition of the educational and scientific degree  
"Doctor" field of higher education "9. Security and defense",  
professional direction "9.1. National security", scientific specialty  
"Organization and management outside the sphere of material  
production (Security and defense management)"

**Reviewer:** Prof. Evgeni Manev PhD

**Sofia\*2024**



The review was prepared by Prof. Dr. Eng. Evgeni Manev, guest lecturer at the Department of "National Security" at the "University of Library Science and Information Technologies", accredited in the professional field "9.1 National Security" and "3.5 Public Communications and Information Sciences", regarding the dissertation work submitted for the award of the scientific degree "Doctor" in the Professional Field "9.1 National Security" at Rakovski National Defense College.

The author of the dissertation is Vania Georgieva Kaneva-Minkova.

The topic of the dissertation work is "The Shared Value Creation Concept Impact On Human Capital Development".

The reason for presenting the review is the Order № СИ29-РД03-247/21.12.2023г. of the Rector of Rakovski National Defense College, for participation in the Scientific jury for the defense of the dissertation work and the decision of the same, taken at its first meeting.

## **I. RELEVANCE AND SIGNIFICANCE OF THE DEVELOPED SCIENTIFIC PROBLEM**

The materials submitted for opinion contain a dissertation and three publications related to the topic. The content of the dissertation consists of an introduction, three chapters, general conclusions, a conclusion, with a volume of 227 pages. The main text is 210 pages, bibliographic and electronic sources - 216, tables - 5, figures - 10. Number of dissertation publications – 3.

Social organization and the people in it are a vast field of scientific research, and by relating the dynamics of these two co-existing elements, the field of research expands even further. Despite the many theories for explanations of various organizational aspects, science will always penetrate deeper into the depths of various aspects of knowledge about the phenomenon of social organization. In

this context, the chosen topic for the dissertation research is undoubtedly relevant. Furthermore, the research develops the knowledge of human capital to enhance the economic corporate security of (ECS). This further confirms the relevance of the study.

Analyzing the economic aspect of corporate security through the prism of the concept of shared value creation (SVC) on the development of human capital and continuing this relationship with ECS is a good undertaking that determines the importance of development on the topic. That is, the research expands the knowledge about the human factor, without which there is no social organization and no country in this number.

The presented dissertation work is a comprehensive, completed research on the topic. The organization of the content and the structure correspond to the form and standards generally accepted in the scientific community. The introduction clearly, accurately and correctly reflects all the necessary attributes that represent the author's conceptual understanding and give a clear idea of the research methodology adopted. Properly defined goals, tasks, hypotheses, adopted research methods and methodology, as well as a set framework for limitations in the scope of the topic contributed to the correct organization of the work and focusing on the essence of research on the topic.

In the first chapter, the author lays the foundations of the research by carrying out a short, but meaningful and within the scope of the dissertation topic, a richly informative historical overview, accompanied by analyzes for the development of knowledge about social organization with a focus on creating foundations for further development of the research. It purposefully focuses to the necessary extent on the concept of "Corporate Social Responsibility" (CSR). Exploring its conceptualization goes into the depth of its operationalization, instrumentalization and professionalization, focusing on the period between the second half of the XX and the beginning of the XXI century, (p. 37). Selects

appropriate and relevant scientific and sources for the basis of the analyzes and reasoning of the conclusions on the chapter.

In the second chapter, the research continues in a logical connection and deeply develops analyzes regarding the genesis, the essence of the Concept of creating shared value. Based on numerous scientific studies on the subject, the author also adds his reflections, summaries, arguments and conclusions.

The author consistently and comprehensively enters into the study of the connection of SVC with the socioeconomic development of the society. She analyzes appropriately the social responsibility of corporate business organizations and shows that it is mutually beneficial for both business and society as a whole. It successfully locates the connection and centrality of human capital to the benefit of both sides – corporations and their people on the one hand and society on the other. The appropriate analyzes made have led to relevant and correct conclusions

The research continues in the third chapter with a focus on the innovative development of the corporation, at the basis of which the author correctly and reasonably places human capital. It does not leave without the necessary attention the problem of measuring his contribution, without which it is not possible to evaluate his participation in corporate progress and successes. The problem of measurements in science is essential because it is related to the problem of managing social processes. Of course, in an individual study, a doctoral dissertation of this rank, it cannot be required to go into greater depth in this area, even to individual elements. The author has reviewed various approaches to measuring human capital.

Continuing the research, the author interprets a known model and proposes a conceptually generative model of the relationship of CSR with human capital development. It justifies the economic, social and societal benefit through the analyzes applying this approach.

Ultimately, the research thus far creates the basis for analyzes and evaluations of the impact of SVC on economic corporate security (ECS). The author argues that SVC is the basis for ECS (p. 185) and emphasizes the relationship of SVC with corporate and national organizational culture, albeit implicitly, through value systems. She states that this leads to "long-term financial and social returns" for corporations. (p. 186).

In this structured consideration of ECS, basic concepts related to security are considered, a definition of the concept of "economic security" is given. Some aspects of ECS have been thoroughly reviewed, including the methodology and the relationship between the conceptual level of the corporation's security, the security policy, the organizational aspect - the corporation's security system, the information aspect, threats, etc. The issue of security assessment and approaches to it were considered: by selecting appropriate indicators; resource-functional; comparing the estimated amount of the reinvested profit with the amount of funds needed for the expanded capital reproduction, etc.

The summarized chapter conclusions and the conclusion of the dissertation research are the result of the analyzes and are relevant to the conducted research.

## **II. EVALUATION OF THE SCIENTIFIC RESULTS AND CONTRIBUTIONS OF THE DISSERTATION WORK**

I accept the scientific and applied contributions as indicated in the Abstract by the author. They derive from the results of the conducted research, give an idea and are proof of the skills and abilities of the author to conduct scientific research, to reveal important interrelationships between the elements of the analyzed phenomena and processes.

The presented publications on the topic of the dissertation provide a more complete public view of the author's achievements. The same are within the scope of the topic of the dissertation work.

The characteristic and specific style of the content of the dissertation work and the publications on the topic of the doctoral student give reason to conclude that they are her personal work.

### **III. OPINION REGARDING THE PRESENCE OR ABSENCE OF PLAGIARISM**

Within the scope of my competences, at the moment I find no data of plagiarism and I have no information about such claims by known or anonymous persons.

### **IV. CRITICAL NOTES**

In the review process, some minor editorial and technical errors were found, which in no way diminish the achievements of the doctoral student. That is why they are not presented here.

### **V. CONCLUSION**

Dissertation work submitted for review meets the forms and standards generally accepted in the scientific community for this type of scientific research work, meets the requirements of the regulatory framework - ZRASRB, PPZRASRB and the PP of the PPZRASRB of Rakovski Defence College, for awarding the educational and scientific degree "doctor".

The abstract accurately and faithfully reflects the content and achievements of the author in the dissertation work.

### **VI. EVALUATION OF THE DISSERTATION WORK**

On the basis of the overall content of the dissertation submitted for review, the author's abstract and the scientific achievements of the author, I give a positive assessment. I vote positively and propose to the esteem members of the Scientific Jury to vote positively for the awarding of the educational and scientific degree "doctor", in the professional direction "9.1 National Security", in the scientific specialty "Organization and management outside the sphere of

material production (Security Management and defense)" of **VANYA  
GEORGIEVA KANEVA-MINKOVA.**

**Prepared the review: .....**

**Prof. Dr. Eng. Evgeni Manev**

24 January 2024