
ВОЕННА АКАДЕМИЯ „ГЕОРГИ СТОЙКОВ РАКОВСКИ”

СТАНОВИЩЕ

от д-р Елислав Георгиев Иванов, доцент
в Научна секция „Стратегически изследвания на сигурността и отбраната“
Института за перспективни изследвания за отбраната на
Военна академия „Г. С. Раковски”

за дисертационен труд
на **Ваня Георгиева Кънева-Минкова**

на тема: **„ВЛИЯНИЕ НА КОНЦЕПЦИЯТА ЗА СЪЗДАВАНЕ
НА СПОДЕЛЕНА СТОЙНОСТ ВЪРХУ РАЗВИТИЕТО НА
ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ“**

за получаване на образователната и научна степен **„доктор“**
област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“,
професионално направление 9.1. „Национална сигурност“,
научна специалност „Организация и управление
извън сферата на материалното производство
(управление на сигурността и отбраната)”

Научен ръководител:
професор доктор Лидия Стоянова Велкова

Януари 2024 г.,
София

1. Актуалност и значимост на разработения научен проблем.

Представеният дисертационен труд за становище е посветен на актуален и значим въпрос засягащ една много важна област с практическа значимост в сектора за национална сигурност и отбрана, с основен фокус върху *корпоративната социална отговорност*.

Актуалността на изследваната тема се доказва и от постоянно нарастващия интерес към проблемите на корпоративна социална отговорност както от академичната, така и от бизнес общността, породени от съществени промени в международната и националната средата за сигурност. Тези нови предизвикателства са оказали и сега оказват съществено влияние върху геополитическата обстановка през последните години.

Темата на дисертацията засяга една област, касаеща основните категории понятия, свързани със същността на разработката, отразяваща не само ценностите на обществото, но и неговото формиране, интегриране, социалните и екологичните аспекти във взаимодействието им със съответните заинтересовани страни. Тя съответства напълно с основното съдържание на дисертационния труд. В този смисъл темата има не само подчертана теоретична, но и определена практико-приложна значимост.

Значимостта на докторската теза е обусловена от факта, че една от съвременните насоки на развитие на идеята за социалната бизнес отговорност намира отражение в т.нар. теория за създаване на споделена стойност, която е сравнително нова.

Професионалната подготовка на докторантката в тази сфера, ѝ позволява да бъдат подбрани научни инструменти за изследване и предлагане на научно обосновани предложения за подобряване способностите за създаване на споделена стойност и по-конкретно ролята на човешкия фактор, даващи възможност да се очертаят тенденциите в

трансформацията на човешкия капитал в контекста на **Концепцията за споделена стойност**.

По този начин в изследователската дейност на дисертационния труд е постигнат един комплексен баланс между темата на дисертацията, изложените актуални проблеми и предлагането на методологични решения за разработване на концептуален модел за управление на човешките ресурси в корпоративна среда.

Основното съдържание на научната разработка на докторантката Минкова **напълно съответства** на темата на дисертационния труд и представлява един цялостен и завършен научен труд в зададения обхват.

Постигнати са резултати чрез прилагането на научен подход и използването на научни методи и средства, а направените изводи са от национално значение, включително и в областта на сигурността и отбраната.

2. Оценка на научните резултати и приносите на дисертационния труд.

Разработката засяга област на научното познание, която е трудна за изследване, поради сложността за обхващане в пълнота на всички статусни параметри свързани със споделената стойност и емпирични индикатори, позволяващи достоверно измерване. Резултатите от приложеното комплексно проучване показват много добри познания, които се обобщават за първи път в една особена област свързана с концепцията за споделена стойност.

Дисертационният труд има редица положителни страни които показват, че кандидатката притежава задълбочени теоретични знания, способности за самостоятелни научни изследвания и съдържа научно-приложни резултати, представляващи оригинален принос. Резултатите от научно изследователската работа се обобщават за първи път в една особена област свързана със споделената стойност и влиянието върху човешкия

капитал. Те намират научно приложение и са в подкрепа на изследванията и анализите. Проучените общоевропейски и национални официални документи, политики и стратегии, които заедно с добрите практики за публичност и отчетност, на проявенията на корпоративното гражданство, институционализират социалната отговорност на бизнеса като съвременен инструмент за ко-регулация в защита на обществения интерес.

Написан е на добър професионален език и е отредактиран.

Прави добро впечатление стегнатия анализаторски и последователен стил на аргументиране на авторката. Структурирането и аналогичната последователност при подреждането на текста в дисертацията е правилно и е в съответствие с изискванията за научен текст. Правилно е въведена стандартизирана терминология и понятийна същност на използваните термини свързани с концепцията за споделена стойност и нейното влияние върху развитието на човешкия капитал.

Дисертационният труд може да бъде определен като принос за обогатяване на съществуващите знания в областта на методологията, защото анализира проблем с нарастващо научно-теоретично и научно-приложно значение, който независимо от голямата си актуалност е сравнително неразработен в България и има голямо значение за националната сигурност и по-конкретно с развитието на човешкия капитал.

Приемам самооценката на приносите, направена от авторката и смятам, че всички посочени приноси в дисертацията са изцяло нейно дело и са резултат единствено от нейни научни търсения. Заявените **приноси** и получените резултати от изследователската дейност правилно са разделени на научен и приноси с научно-приложен характер.

Смятам, че **целта** на дисертационния труд е постигната, научно-изследователските задачи са решени и хипотезата е потвърдена.

Дисертационният труд може да бъде окачествен като конструктивно изследване по полезен интердисциплинарен проблем, със сложен характер

на изследваната материя – социална, икономическа, организационна и юридическа, оценена от гледище на корпоративната социална отговорност.

3. Становище относно наличието или липсата на плагиатство.

Нямам основания да се съмнявам за плагиатство в дисертационния труд или в публикациите по него. Коректно е цитирана използваната литература.

4. Критични бележки.

Основните критични бележки към дисертацията и предложенията за усъвършенстване на изследователските търсения в бъдеще са следните:

- На първо място смятам, че дисертацията би придобила още по-обобщен изследователски вид, ако в Първа глава на дисертацията, още в самото начало се изведе на преден план определение на понятието споделена стойност, а така също да се направи паралел между различията и приликите на социалната отговорност с корпоративната социална отговорност.

- На второ място бих препоръчал да се доразвие въпросът касаещ осигуряването на икономическата сигурност на корпорацията и нейните ресурси и какво е мястото ѝ сред субектите имащи отношение към критичната инфраструктура. В тази връзка може би индикативният подход за оценка на това ниво ще даде най-добри резултати, а може би съвместно с ресурсно-финансовия подход. (стр.197)

- На трето място е фактът, че в научно-изследователската дейност са концентрирани и синтезирани понятийни изрази и термини, които ако се обединят в Речник на термините в края на дисертацията, ще бъде един нов научен принос. Смятам, че в бъдеще авторката би могла да продължи своята работа в тази насока.

- На четвърто място, като предложение, приложните аспекти и приноси (стр.44) да бъдат разширени. Направените синтезираните

теоретични изследвания (описани са общо 11 методи), обединени и синтезирани, могат да бъдат предложени за използване в ежедневната практическа дейност от ръководния и експертен състав от структурите имащи отношение към човешкия капитал.

- На следващо място адресати на дисертационният труд могат да бъдат министерствата и ведомствата на Р България, имащи отношение и към националната сигурност а така също и Българският портал за отворена наука.

Прилагането на изпреварващи иновативни подходи (стр.13) от авторката, допринася за личния научен принос, потвърждаващ тезата, че Концепцията на споделената стойност е стимул за развитие.

Направените критични бележки имат за цел единствено да подобрят текста при подготовката му за публикуване, а така също да подпомогнат авторката в бъдещите ѝ научни търсения и изследвания.

5. Заключение.

Дисертационният труд и процедурата отговарят на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане за получаване на образователна и научна степен „доктор”.

6. Оценка на дисертационния труд.

Като имам предвид актуалността на разработената дисертация, прецизността на изложението, задълбочения анализ на резултатите от изследването и научните приноси **давам положителна оценка** на представения дисертационен труд на тема: **„ВЛИЯНИЕ НА КОНЦЕПЦИЯТА ЗА СЪЗДАВАНЕ НА СПОДЕЛЕНА СТОЙНОСТ ВЪРХУ РАЗВИТИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ“**.

Изготвил становището: _____ доц. д-р Елислав Иванов

26.01.2024 г.

София

NATIONAL DEFENSE COLLEGE „G. S. RAKOVSKI “

OPINION

by

Assoc. Prof. Elislav Georgiev Ivanov, PhD
in Scientific Section „Strategic Security and Defense Studies “
The Defense Advanced Research Institute
National Defense College „G. S. Rakovski“

for dissertation work

with autor: **Vanya Georgieva Kaneva-Minkova**

on the subject: „**IMPACT OF THE CONCEPT OF SHARED VALUE
CREATION ON HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT “**

on awarding of the educational and scientific degree „PhD “
in the field of higher education: 9. „SECURITY AND DEFENSE “
in a professional direction: 9.1. „National security“
in a doctoral program: „Organization and management
outside the scope of material production
(Security and defense management)“

Supervisor: Professor Dr. Lidiya Stoyanova Velkova

January 2024,

Sofia

1. Relevance and significance of the developed scientific problem.

The submitted opinion dissertation is devoted to a current and significant issue affecting a very important area of practical relevance in the national security and defense sector, with a primary focus on *corporate social responsibility*.

The relevance of the researched topic is also proven by the constantly growing interest in the problems of corporate social responsibility from both the academic and the business community, caused by significant changes in the international and national security environment.

These new challenges have had and are having a significant impact on the geopolitical environment in recent years.

The topic of the dissertation concerns an area concerning the main categories of concepts related to the essence of the development, reflecting not only the values of the society, but also its formation, integration, social and environmental aspects in their interaction with the relevant stakeholders. It fully corresponds to the main content of the dissertation work. In this sense, the topic has not only an emphasized theoretical, but also a certain practical-applied significance.

The significance of the doctoral thesis is determined by the fact that one of the modern directions of development of the idea of social business responsibility is reflected in the so-called a theory of shared value creation that is relatively new.

The professional training of the doctoral student in this field allows her to select scientific tools for research and offer scientifically based proposals for improving the abilities to create shared value and, more specifically, the role of the human factor, giving the opportunity to outline the trends in the transformation of the human capital in the context of the **Shared Value Concept**.

Thus, in the research activity of the dissertation work, a complex balance has been achieved between the topic of the dissertation, the presented current problems and the proposal of methodological solutions for the development of a

conceptual model for the management of human resources in a corporate environment.

The main content of the scientific development of the doctoral student Minkova **fully corresponds** to the topic of the dissertation work and represents a complete and complete scientific work in the given scope.

Results were achieved through the application of a scientific approach and the use of scientific methods and tools, and the conclusions drawn are of national importance, including in the field of security and defense.

2. Evaluation of the scientific results and contributions of the dissertation work.

The development concerns an area of scientific knowledge that is difficult to research due to the complexity of covering in full all the status parameters related to the shared value and empirical indicators allowing reliable measurement. The results of the applied comprehensive study show very good knowledge, which is summarized for the first time in a particular area related to the concept of shared value.

The dissertation has a number of positive aspects that show that the candidate has in-depth theoretical knowledge, abilities for independent scientific research and contains scientific and applied results representing an original contribution. The results of the scientific research work are summarized for the first time in a particular area related to shared value and the impact on human capital. They find scientific application and support research and analysis. The studied pan-European and national official documents, policies and strategies, which, together with good practices for publicity and accountability, of the manifestations of corporate citizenship, institutionalize the social responsibility of business as a modern tool for co-regulation in defense of the public interest.

It is written in good professional language and edited.

The tight analytical and consistent style of argumentation of the author makes a good impression. The structuring and analogous sequence in the

arrangement of the text in the dissertation is correct and complies with the requirements for a scientific text. Standardized terminology and conceptual essence of the terms used related to the concept of shared value and its influence on the development of human capital have been correctly introduced.

The dissertation work can be defined as a contribution to the enrichment of existing knowledge in the field of methodology, because it analyzes a problem of growing scientific-theoretical and scientific-applied importance, which, despite its great relevance, is relatively undeveloped in Bulgaria and has great importance for national security and more specifically with the development of human capital.

I accept the self-assessment of the contributions made by the author and consider that all the contributions mentioned in the dissertation are entirely her work and are the result of her scientific research only. The requested **contributions** and the obtained results of the research activity are correctly divided into scientific and scientific-applied contributions.

I believe that **the goal** of the dissertation work has been achieved, the research tasks have been solved and the hypothesis has been confirmed.

The dissertation work can be characterized as constructive research on a useful interdisciplinary problem, with a complex nature of the studied matter - social, economic, organizational and legal, evaluated from the point of view of corporate social responsibility.

3. Opinion on the presence or absence of plagiarism.

I have no reason to suspect plagiarism in the dissertation or in the publications on it. The literature used is correctly cited.

4. Critical notes.

The main criticisms of the thesis and suggestions for improving research efforts in the future are as follows:

- First of all, I think that the dissertation would acquire an even more general research look if in the first chapter of the dissertation, at the very

beginning, a definition of the concept of shared value is brought to the fore, and thus also a parallel between the differences and similarities is drawn of social responsibility with corporate social responsibility.

- In the second place, I would recommend to further develop the issue concerning the provision of the economic security of the corporation and its resources and what is its place among the subjects related to the critical infrastructure. In this regard, perhaps the indicative approach to assessment at this level will give the best results, perhaps in conjunction with the resource-financial approach. (p.197)

- In the third place is the fact that conceptual expressions and terms are concentrated and synthesized in the research activity, which, if combined in a Glossary of terms at the end of the dissertation, will be a new scientific contribution. I think that in the future the author could continue her work in this direction.

- Fourthly, as a suggestion, the applied aspects and contributions (p.44) should be expanded. The synthesized theoretical studies (a total of 11 methods are described), combined and synthesized, can be proposed for use in daily practical activity by the management and expert staff of the structures related to human capital.

- In the next place, the addressees of the dissertation work can be the ministries and departments of the Republic of Bulgaria, also related to national security, as well as the Bulgarian portal for open science. The application of anticipatory innovative approaches (p.13) by the author contributes to the personal scientific contribution, confirming the thesis that the concept of shared value is a stimulus for development. The critical notes made are only intended to improve the text in preparation for publication, and also to assist the author in her future research and research.

5. Conclusion.

The dissertation work and the procedure meet the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for its Application for Obtaining the Educational and Scientific Degree „Doctor“.

6. Evaluation of the dissertation work.

Taking into account the relevance of the developed dissertation, the precision of the presentation, the in-depth analysis of the research results and the scientific contributions, **I give a positive assessment** of the presented dissertation work on the topic: "**IMPACT OF THE CONCEPT OF CREATING SHARED VALUE ON THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL**".

Prepared the opinion: _____Assoc. Dr. Elislav Ivanov

26.01.2024

Sofia